Membangunkan Ekosistem Bakat Digital Malaysia

Melalui 42 Malaysia, Khazanah dan Sunway Education Group memperluas akses kepada pendidikan digital, memperkukuh barisan bakat digital Malaysia serta memberi lebih ramai rakyat Malaysia peluang untuk menceburi sektor teknologi bernilai tinggi.

Kemajuan pesat dalam bidang teknologi seperti kecerdasan buatan (AI), pengkomputeran awan dan keselamatan siber telah membawa perubahan besar kepada pelbagai industri, termasuk dari segi kemahiran yang diperlukan untuk pekerjaan masa hadapan. Namun, bagi kebanyakan rakyat Malaysia, peluang untuk membina kerjaya dalam bidang teknologi bernilai tinggi masih terbatas disebabkan kebergantungan kepada kelayakan tradisional dan laluan pendidikan formal.

Pada masa yang sama, syarikat semakin perlu melatih semula dan meningkatkan kemahiran tenaga kerja sedia ada selaras dengan penggunaan AI dan teknologi digital yang semakin meluas dalam pelbagai industri. Bagi sesetengah rakyat Malaysia, cabarannya bukanlah kekurangan kebolehan, tetapi kekurangan peluang yang membolehkan kebolehan mereka dinilai berdasarkan kemahiran, keupayaan menyelesaikan masalah dan aplikasi praktikal. Jurang inilah yang ingin ditangani oleh 42 Malaysia.





42 Malaysia membangunkan bakat digital yang bersedia menghadapi keperluan masa hadapan melalui model pembelajaran berasaskan projek dan pembelajaran sesama rakan. Pendekatan ini melengkapkan pelajar dengan kemahiran pengaturcaraan praktikal, penyelesaian masalah dan kerja berpasukan.

Imbas untuk Tonton

Dua Laluan Pembangunan Bakat

Membangunkan Bakat Baharu dan Meningkatkan Kemahiran Tenaga Kerja

42 Malaysia membantu menangani jurang keupayaan ini dengan menawarkan program sains komputer yang inovatif, tanpa yuran pengajian dan terbuka kepada sesiapa sahaja yang berumur 17 tahun ke atas serta mempunyai kebolehan menyelesaikan masalah. Program ini menggunakan model pembelajaran secara "peer-to-peer", tanpa bilik darjah tradisional, pensyarah formal atau syarat kelayakan akademik konvensional. Sebaliknya, pelajar belajar secara kolaboratif dengan menyelesaikan cabaran berasaskan projek dan elemen permainan yang mencerminkan keperluan sebenar industri.

Pelajar yang berjaya kemudiannya mengikuti program teras selama 12 hingga 18 bulan yang dirangka untuk mempersiapkan mereka bagi kerjaya dalam pembangunan perisian dan bidang digital berkaitan. Mereka turut dihubungkan dengan jaringan antarabangsa 42 yang lebih luas serta majikan tempatan yang mencari bakat digital yang bersedia memenuhi keperluan industri.

Tanpa mengenakan yuran pengajian atau menetapkan kelayakan formal sebagai syarat kemasukan, 42 Malaysia menyediakan laluan alternatif kepada komuniti yang kurang mendapat akses, individu daripada latar belakang pembelajaran bukan tradisional serta mereka yang ingin beralih kerjaya untuk memperoleh kemahiran digital termaju. Pendekatan ini memberi mereka peluang untuk membuktikan kebolehan melalui disiplin, kerjasama dan kemahiran menyelesaikan masalah secara praktikal.

Selain membangunkan bakat baharu melalui 42 Malaysia, FutureX Digital Skills pula memberi tumpuan kepada satu lagi aspek dalam jurang keupayaan ini, iaitu meningkatkan kemahiran tenaga kerja sedia ada. Sebagai cabang latihan korporat platform tersebut, FutureX Digital Skills menyediakan program peningkatan kemahiran AI dan digital berasaskan latihan praktikal untuk syarikat, daripada pengetahuan asas AI untuk tenaga kerja secara umum hingga penerapan AI bagi pasukan kepimpinan. Program ini berasaskan situasi sebenar dalam perniagaan, sekali gus membantu organisasi memanfaatkan pengetahuan digital untuk meningkatkan produktiviti. Secara keseluruhan, 42 Malaysia dan FutureX Digital Skills saling melengkapi dalam membangunkan ekosistem bakat digital. 42 Malaysia memberi tumpuan kepada pembangunan bakat digital baharu, manakala FutureX Digital Skills membantu tenaga kerja sedia ada menyesuaikan diri dengan perubahan keperluan ekonomi digital.

Mengubah Kehidupan melalui Pendidikan Digital

Sebelum mengenali 42 Malaysia, Alec yang berusia 32 tahun, pekak dan tidak boleh bertutur, menghadapi kesukaran untuk mendapatkan pekerjaan yang diinginginya dan banyak bergantung kepada pekerjaan sementara. Selepas menyertai 42KL, Alec mempelajari pengaturcaraan dan membina pengetahuan yang relevan dengan keperluan industri. Pengalaman ini membantunya meningkatkan keyakinan diri serta menunjukkan kebolehannya. Kini, Alec telah bekerja di sebuah syarikat teknologi kewangan selama dua tahun. Pengalamannya menunjukkan bagaimana organisasi seperti 42 Malaysia dapat memainkan peranan dalam mewujudkan keterangkuman yang bermakna.

Metrik Impak Utama

17,000
pendaftar sejak program bermula

660
pelajar mendaftar dalam 42 Malaysia

1,800
pisciners menyertai proses kemasukan 42 (26 hari pembelajaran intensif)

- **26%** *pisciners* wanita
- **40%** daripada kumpulan B40
- **55%** pelajar tidak memiliki ijazah

2,515
individu mengikuti program peningkatan kemahiran di bawah FXDS

81%
kadar penempatan pekerjaan; RM4,400 purata pendapatan bulanan (pekerjaan sepenuh masa)

Kerjasama Strategik Khazanah

Memangkin Pertumbuhan bersama Rakan Industri

Usaha sama Khazanah dengan Sunway Education Group pada tahun 2023 merupakan langkah penting dalam mengembangkan 42KL menjadi 42 Malaysia. Langkah ini membolehkan model tersebut diperluas kepada lebih ramai pelajar di seluruh negara, di samping mengukuhkan hubungan dengan majikan dan menyediakan laluan yang lebih jelas untuk membina kerjaya dalam sektor teknologi bernilai tinggi. Dengan menggabungkan modal pemangkin Dana Impak dengan pengalaman Sunway dalam bidang pendidikan, infrastruktur dan jaringannya, 42 Malaysia dapat menjangkau lebih ramai pelajar serta memastikan pembangunan bakat lebih selaras dengan keperluan majikan. Dalam proses ini, 42 Malaysia telah meluaskan kehadirannya melangkaui Kuala Lumpur ke Pulau Pinang dan Johor. 42 Malaysia turut bekerjasama dengan pemain industri seperti AmBank, Experian, PPG dan Digital Penang, serta rakan yayasan termasuk Yayasan Hasanah, Yayasan Tunku Abdul Rahman dan Yayasan Amir.

Sejak ditubuhkan, lebih 17,000 individu telah mendaftarkan minat untuk menyertai 42 Malaysia, dengan lebih 1,800 orang mengikuti program intensif pengaturcaraan selama 26 hari dan lebih 600 orang mendaftar dalam program terasnya. Sebahagian besar daripada mereka, iaitu sekitar 80%, berasal daripada komuniti B40 hingga M40. Lebih penting, 81% graduan 42 Malaysia telah berjaya mendapat pekerjaan dalam bidang kejuruteraan perisian, AI dan bidang berkaitan data, kejuruteraan awan serta keselamatan siber.

Ke Arah Membina Keupayaan Digital Negara

Melangkah ke hadapan, 42 Malaysia kekal komited terhadap visinya untuk membangunkan 10,000 bakat digital berkemahiran tinggi menjelang 2033. Bagi mencapai sasaran ini, 42 Malaysia berhasrat untuk terus memperluas model kampusnya di seluruh negara, manakala FutureX Digital Skills akan terus bekerjasama dengan syarikat korporat, institusi kewangan, syarikat berkaitan kerajaan dan rakan industri lain untuk meningkatkan kemahiran tenaga kerja. Fasa seterusnya turut memberi tumpuan kepada usaha memperkukuh hubungan antara pembelajaran dengan aplikasi dalam situasi sebenar, termasuk menerapkan lebih banyak cabaran sebenar yang dihadapi industri dalam proses pembelajaran pelajar. Selain meningkatkan kemahiran, 42 Malaysia juga berhasrat untuk menggalakkan penggunaan pendekatan pengambilan pekerja berasaskan kemahiran secara lebih meluas. Melalui pendekatan ini, majikan menilai calon berdasarkan kebolehan praktikal yang telah dibuktikan serta kesediaan mereka untuk menyumbang, dan bukan hanya berdasarkan kelayakan akademik tradisional. Melalui dua pendekatan yang saling melengkapi ini, iaitu pembangunan bakat baharu dan peningkatan kemahiran tenaga kerja, 42 Malaysia dan FutureX Digital Skills membantu membangunkan ekosistem bakat digital Malaysia yang lebih inklusif, responsif dan selaras dengan keperluan industri.

Untuk maklumat lanjut, layari
www.42malaysia.edu.my